

Polska Rama Kwalifikacji

korzyści dla przedsiębiorców

Krzysztof Chełpiński
Krajowa Izba Gospodarcza
Elektroniki i Telekomunikacji

Polscy przedsiębiorcy potrzebują:

- pracowników o dopasowanych do potrzeb rynku kwalifikacjach, które można byłoby łatwo i skutecznie zweryfikować,
- elastycznego i szybko reagującego na potrzeby rynku systemu kształcenia pracowników, gwarantującego uzyskanie kwalifikacji odpowiadających oczekiwaniom pracodawców.



Wyzwania

- Brak systemu informowania o potrzebach rynku pracy (Labour Market Information System)
- Brak współpracy środowisk akademickich z przedsiębiorcami w zakresie wspólnego definiowania kierunków kształcenia
- Brak zainteresowania pracodawców kierowaniem pracowników na szkolenia
- Niedostosowanie oferty szkoleniowej do potrzeb rynku pracy
- Brak systemu zapewniania jakości szkoleń

Obszary kluczowe

- Stworzenie Rejestru Kwalifikacji
- Metodologia tworzenia opisów kwalifikacji i ich przypisywania do poziomów PRK
- Zasady zapewniania jakości procesu walidacji
- Współpraca przedstawicieli edukacji i przedsiębiorców w definiowaniu kompetencji dla poszczególnych branż
- Powszechny dostęp do Rejestru Kwalifikacji



Korzyści dla pracodawców

- Uproszczenie i skrócenie procesu rekrutacji pracowników
- Unikanie błędów w procesie kierowania pracownikami na dodatkowe szkolenia
- Diagnozowanie luk edukacyjnych
- Podniesienie wiarygodności dyplomów i certyfikatów
- Możliwość wpływania na strukturę kwalifikacji absolwentów
- Lepsze dopasowanie oferty sektora edukacyjnego do potrzeb przedsiębiorców
- Podniesienie atrakcyjności zatrudnienia w małych firmach
- Dostęp do informacji o zweryfikowanej ofercie szkoleniowej



Dziękuję za uwagę

Krzysztof Chełpiński

Krzysztof.chelpinski@kigeit.org.pl



Krajowa Izba Gospodarcza Elektroniki i Telekomunikacji

