



# Europejska klasyfikacja umiejętności/kompetencji, kwalifikacji i zawodów (ESCO)

## Spis treści

Spis treści .....	2
Europejska klasyfikacja umiejętności/kompetencji, kwalifikacji i zawodów (ESCO) .....	3
Jakie korzyści z systemu klasyfikacji odniosą obywatele? .....	3
Jak ESCO może pomóc w znalezieniu pracy za granicą? .....	3
Po co korzystać z klasyfikacji do opisu miejsc pracy i osób? Czy nie są one specyficzne? .....	4
Jak zorganizowana będzie ESCO? .....	4
Jak powstaje ESCO? .....	5
Informacje ogólne .....	5

## **Europejska klasyfikacja umiejętności/kompetencji, kwalifikacji i zawodów (ESCO)**

Wraz z zainteresowanymi stronami Komisja Europejska opracowuje europejską klasyfikację umiejętności, kompetencji i zawodów (ESCO).

### **Jakie korzyści z systemu klasyfikacji odniosą obywatele?**

Po pierwsze system klasyfikacji może nie wydawać się czymś, co pomoże obywatelom w ich codziennym życiu. Chociaż prawdą jest, że obywatele zwykle nie będą bezpośrednio korzystać z klasyfikacji ESCO, nadal będzie ona miała dla nich praktyczne zastosowanie.

ESCO ogromnie pomoże udoskonalić narzędzia internetowe. Klasyfikacja ta ma kilka wyjątkowych i innowacyjnych funkcji: będzie wielojęzyczna, skupiona na umiejętnościach i zostanie opublikowana w otwartym formacie, dzięki czemu można będzie z niej korzystać za pomocą oprogramowania innych podmiotów. Będzie więc cennym elementem internetowych portali pośrednictwa pracy, narzędzi poradnictwa zawodowego oraz baz danych dotyczących możliwości kształcenia. Ulepszenia te doprowadzą do bardzo konkretnych korzyści dla osób poszukujących pracy, chcących zmienić zawód, uczących się oraz dla pracodawców.

### **Jak ESCO może pomóc w znalezieniu pracy za granicą?**

W internetowych portalach pośrednictwa pracy zwykle używa się jednego systemu klasyfikacji i jednego języka. Trudno jest wymieniać dane pomiędzy poszczególnymi portalami, a w szczególności z portalami pośrednictwa pracy z innych krajów. To sprawia, że trudno jest znaleźć odpowiednią pracę za granicą. Właśnie w takich przypadkach przyda się ESCO. Klasyfikacja ta będzie wielojęzyczna i umożliwi wymianę CV i ofert pracy zgromadzonych w różnych systemach informatycznych.

ESCO umożliwi portalom pośrednictwa pracy takim jak [portal EURES – Europejski Portal Mobilności Zawodowej](#) dopasowanie do osób ofert pracy we wszystkich państwach członkowskich UE. Będzie nawet można dopasować CV osób poszukujących pracy do ofert pracy napisanych w innym języku. Osobom poszukującym zatrudnienia łatwiej będzie znaleźć pracę w innych państwach członkowskich UE, a pracodawcom łatwiej będzie zatrudnić utalentowane osoby z zagranicy.

## Po co korzystać z klasyfikacji do opisu miejsc pracy i osób? Czy nie są one specyficzne?

Dzisiaj granice między poszczególnymi kategoriami zawodowymi coraz bardziej zacierają się, a same kategorie są mniej znormalizowane i jednolite niż w przeszłości. Umiejętności niezbędne w określonym miejscu pracy ogromnie się różnią, nawet w obrębie jednego zawodu. Ten sam zawód często związany jest z miejscami pracy, które różnią się pod względem środowiska pracy, wielkości zakładu pracy, używanych narzędzi i materiałów oraz produktu końcowego. Dlatego właśnie ESCO koncentruje się na klasyfikacji poszczególnych umiejętności i kompetencji. Celem jest zrozumienie indywidualnych zestawów umiejętności każdej osoby i umiejętności wymaganych w każdym miejscu pracy. Portale pośrednictwa pracy mogą wówczas znaleźć oferty, które najlepiej odpowiadają indywidualnemu zestawowi umiejętności danej osoby poszukującej pracy. Jeżeli nie uda się osiągnąć idealnego dopasowania umiejętności, ESCO pomoże osobom poszukującym pracy zrozumieć, jakich umiejętności im brakuje, i zachęci je do szukania dalszych możliwości kształcenia i szkolenia.

W systemach kształcenia i szkolenia również następuje zmiana podejścia na skoncentrowane na umiejętnościach. Zamiast opisywać kwalifikacje za pomocą czynników wejściowych (np. czasu spędzonego na nauce), nacisk w tych systemach kładzie się obecnie na wiedzę, umiejętności i kompetencje uzyskane przez uczniów. Znajduje to odzwierciedlenie w europejskich ramach kwalifikacji (EQF).

Instytucje kształcenia i szkolenia będą miały możliwość opisanie wyniku uzyskanych kwalifikacji za pomocą zapewnionej przez ESCO terminologii w zakresie umiejętności. W konsekwencji kwalifikacje staną się bardziej przejrzyste i organizatorom usług edukacyjnych łatwiej będzie otrzymywać informacje zwrotne z rynku pracy i odpowiednio dostosowywać swoje programy.

Tak więc w obu dziedzinach, tj. na rynku pracy i w sektorze kształcenia i szkolenia, nacisk przesuwana się na indywidualne profile umiejętności i kompetencji. To wspólne podejście zmniejsza odległość między światem kształcenia/szkolenia a światem zatrudnienia. ESCO będzie ich wspólnym językiem, co poprawi komunikację między nimi.

## Jak zorganizowana będzie ESCO?

Klasyfikacja ESCO będzie składać się z trzech powiązanych ze sobą filarów obejmujących i) zawody, ii) umiejętności/kompetencje oraz iii) kwalifikacje. Będzie wielojęzyczna i powiązana z odpowiednimi klasyfikacjami i ramami międzynarodowymi, takimi jak: NACE, ISCO i EQF. Będzie dostępna bezpłatnie dla

wszystkich zainteresowanych stron za pośrednictwem portalu ESCO (nad którym obecnie trwają prace).

## **Jak powstaje ESCO?**

Prace nad ESCO wciąż jeszcze znajdują się na wczesnym etapie. Pierwsza wersja ESCO zostanie wydana zimą na przełomie 2012 i 2013 r. Będzie stale doskonalona.

Prace nad ESCO są koordynowane przez [Dyrekcję Generalną ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Włączenia Społecznego](#) oraz [Dyrekcję Generalną ds. Edukacji i Kultury](#) Komisji Europejskiej.

Przy tworzeniu ESCO Komisja Europejska korzysta ze wsparcia zainteresowanych stron, konsultantów zewnętrznych i Europejskiego Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (CEDEFOP). Struktura zarządzania ESCO gwarantuje, że wszystkie grupy interesariuszy będą miały coś do powiedzenia w odniesieniu do ESCO.

## **Informacje ogólne**

- The vision behind ESCO
- Short introduction to ESCO
- Analysis of the ESCO Stakeholder Survey 2010