

IBE

*kwalfikacje
po europejsku*

System kwalifikacji
– narzędzie rozwoju Polski i Europy

Sesja „Rola interesariuszy w systemie kwalifikacji”

dr Gabriela Ziewiec, Wojciech Stęchły, IBE

Warszawa, 7 listopada 2013 r.

PANEL 1: Nowa rola branż

- ✓ dotychczasowe formy i obszary współpracy i dialogu
- ✓ wpływ interesariuszy i przedstawicieli środowisk branżowych na rozwiązania systemowe
- ✓ rezultaty prac zespołów branżowych
- ✓ dalsze obszary współpracy z interesariuszami
- ✓ uzasadnienie roli branż w systemie kwalifikacji:
perspektywa Instytutu Badań Edukacyjnych oraz
przedstawicieli środowisk branżowych

PANEL 2: Partnerstwo na rzecz kwalifikacji

- ✓ perspektywy współpracy z interesariuszami
- ✓ zasady partnerstwa na rzecz kwalifikacji
- ✓ zintegrowany rejestr kwalifikacji jako platforma dialogu

PANEL 3: Sektorowe ramy kwalifikacji

- ✓ rola sektorowych ram kwalifikacji – perspektywa rynku pracy
- ✓ udział środowisk branżowych w tworzeniu sektorowych ram kwalifikacji – doświadczenia europejskie i krajowe

Dotychczasowe formy i obszary współpracy

| Forma współpracy | Dyskutowane zagadnienia |
|--|---|
| Debata społeczna | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Struktura Polskiej Ramy Kwalifikacji ✓ Raport referencyjny |
| Zespoły branżowe | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Metoda określania poziomu kwalifikacji w PRK ✓ 413 kwalifikacji wstępnie odniesionych do PRK |
| Grupa ds. zintegrowanego rejestru kwalifikacji | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Procedury stanowienia kwalifikacji i wprowadzania ich do rejestru |
| Seminaria eksperckie | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Propozycja zasad zapewniania jakości kwalifikacji |
| Ekspertyzy | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Wstępna propozycja zasad szacowania nakładu pracy |



- ✓ Od lutego 2011 roku: **13** spotkań, **200** przedstawicieli **ponad 100** instytucji (administracji publicznej, organizacji pracowników i pracodawców, środowisk branżowych, instytucji rynku pracy)
- ✓ Równolegle: konsultacje on-line
- ✓ Ponad **88%** uczestników uważa, że debata zapewnia im wpływ na rozwiązania systemowe

Przebieg prac nad metodą określania poziomu kwalifikacji w PRK



- ✓ **I etap** (marzec – czerwiec 2012): 4 wstępne propozycje zasad określania poziomu kwalifikacji w PRK
- ✓ **II etap** (lipiec – październik 2012): opracowanie wspólnej propozycji zasad określania poziomu kwalifikacji w PRK
- ✓ **III etap** (listopad 2012 – wrzesień 2013): weryfikacja przyjętych zasad przez 14 zespołów branżowych

Rezultaty prac zespołów branżowych

- ✓ **Rekomendacje dotyczące procedury określania poziomu kwalifikacji**, w tym składu zespołu analizującego poziom kwalifikacji, dokumentowania pracy zespołu
- ✓ **Metoda określania poziomu kwalifikacji w PRK** zweryfikowana przez 14 zespołów branżowych (m.in. turystyka i gastronomia, zarządzanie i administracja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna, górnictwo i metalurgia, przemysł odzieżowy, kultura i usługi osobiste)
- ✓ **Wskazówki dotyczące standardu opisu kwalifikacji**
- ✓ **Komentarze dotyczące charakterystyk poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji**

Prace nad przypisywaniem w liczbach

- ✓ **74** = liczba zaangażowanych w prace przedstawicieli instytucji kształcących, placówek egzaminacyjnych, pracodawców, firm szkoleniowych, izb rzemieślniczych
- ✓ **25 + 55 = 80** spotkań roboczych z zespołami branżowymi
- ✓ **413** = liczba kwalifikacji ze wstępnym poziomem w PRK, wśród których:
 - ✓ **252** to świadectwa potwierdzające kwalifikacje w zawodzie
 - ✓ **84** to dyplomy potwierdzające kwalifikacje zawodowe
 - ✓ **28** to świadectwa czeladnicze
 - ✓ **26** to dyplomy mistrzowskie
 - ✓ **23** to inne kwalifikacje, m.in. Europejskie Certyfikaty Umiejętności Komputerowych (ECDL), zaświadczenia o ukończeniu kursu kwalifikacyjnego w dziedzinie pielęgniarstwa

Uzasadnienie roli branż w systemie kwalifikacji: perspektywa IBE oraz przedstawiciele branż

1. **Beata Michalska**, Instytut Badań Edukacyjnych, *Nowa rola branż*
2. **Józef Hordejuk**, Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Białymstoku, *Zaangażowanie Związku Rzemiosła Polskiego na rzecz jakości i wiarygodności kwalifikacji*
3. **Iwona Szałkowska, Joanna Tomczak**, Ministerstwo Sportu i Turystyki, *Polska Rama Kwalifikacji a zapewnienie profesjonalnych kadr dla gospodarki turystycznej*
4. **Waldemar Mazan**, Konfederacja Budownictwa i Nieruchomości, *Doświadczenia i plany partnerów społecznych w sektorze gospodarki nieruchomościami*
5. **Dyskusja**

IBE

*kwalfikacje
po europejsku*

Dziękujemy za uwagę!

Gabriela Ziewiec, g.ziewiec@ibe.edu.pl
Wojciech Stęchły, w.stechly@ibe.edu.pl

Projekt systemowy „Opracowanie założeń merytorycznych i instytucjonalnych wdrażania Krajowych Ram Kwalifikacji oraz Krajowego Rejestru Kwalifikacji dla uczenia się przez całe życie”

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Instytut Badań Edukacyjnych

Biuro Projektu Krajowych Ram Kwalifikacji

ul. Górczewska 8, 01-180 Warszawa

tel.: (22) 241 71 70, e-mail: krkbiuro@ibe.edu.pl